

Welkom bij Aeres

29 november

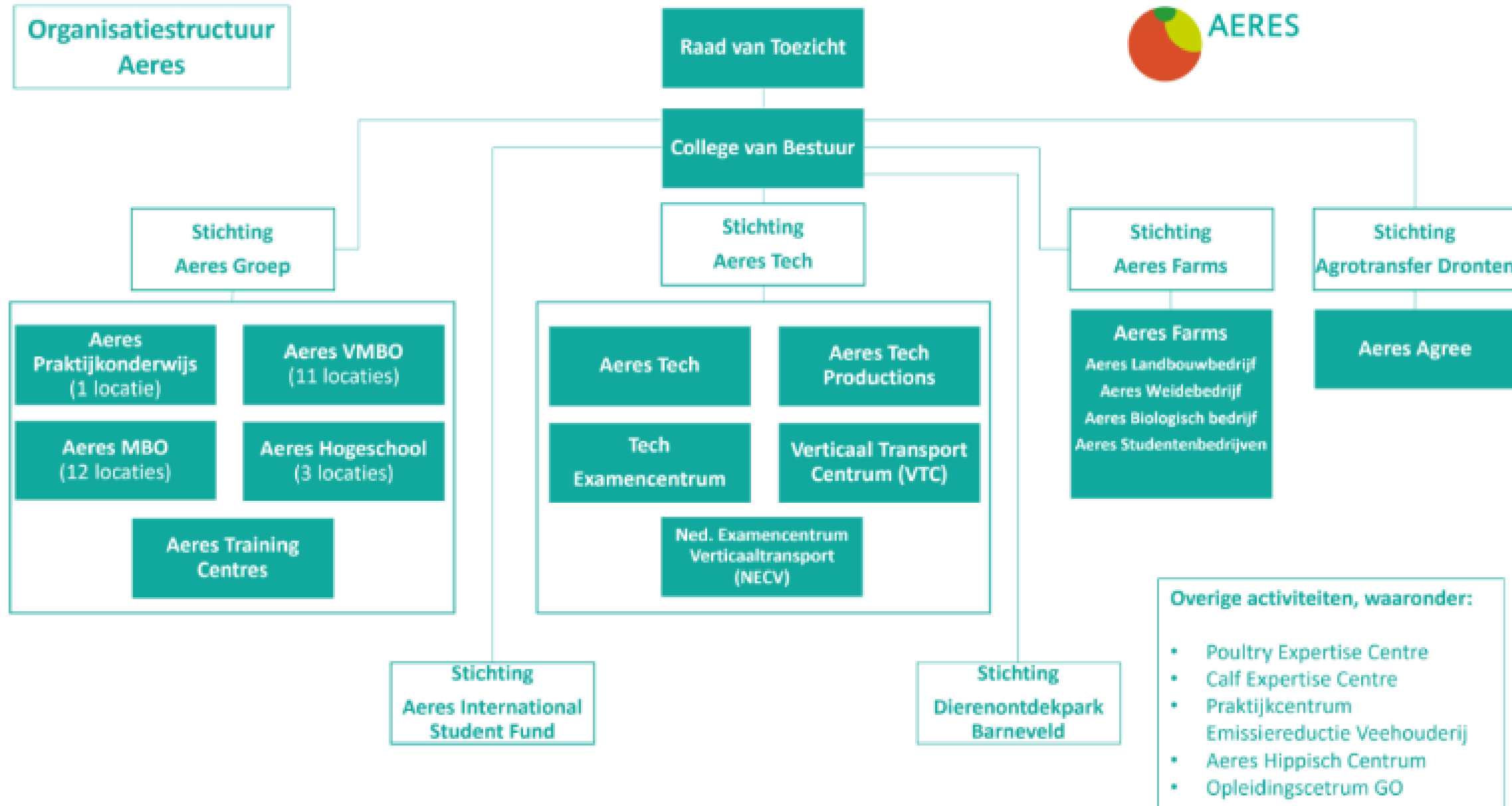


Programma-opzet

- 1) Ontvangst + korte voorstelronde
- 2) Presentatie strategie Aeres en vertaling naar inkoop meubilair
- 3) 'Lessons learned' huidige aanbesteding
- 4) koffiepauze
- 5) Schouw meubilair
- 6) Sluiting



Organisatiestructuur Aeres



Overige activiteiten, waaronder:

- Poultry Expertise Centre
- Calf Expertise Centre
- Praktijkcentrum Emissiereductie Veehouderij
- Aeres Hippisch Centrum
- Opleidingscetrum GO

Locaties Aeres

Aeres-onderdelen

De verschillende onderdelen van Aeres, vormen samen de bouwstenen van de organisatie.



Eén school voor praktijkonderwijs



Elf vmbo-scholen



Elf mbo-scholen



Drie faculteiten



Training- en cursus-onderwijs op vijf locaties



Werving- en selectie, uitzending en detachering van de juiste professionals in de agrofoodsector



Expertisecentrum voor mobiele- en koudetechniek



Praktijkgerichte train- en leer-omgevingen voor studenten van de Aeres-onderwijsinstellingen



MBO Life Sciences is een samenwerking tussen Friesland College en Aeres MBO Leeuwarden

Locaties

Aantallen



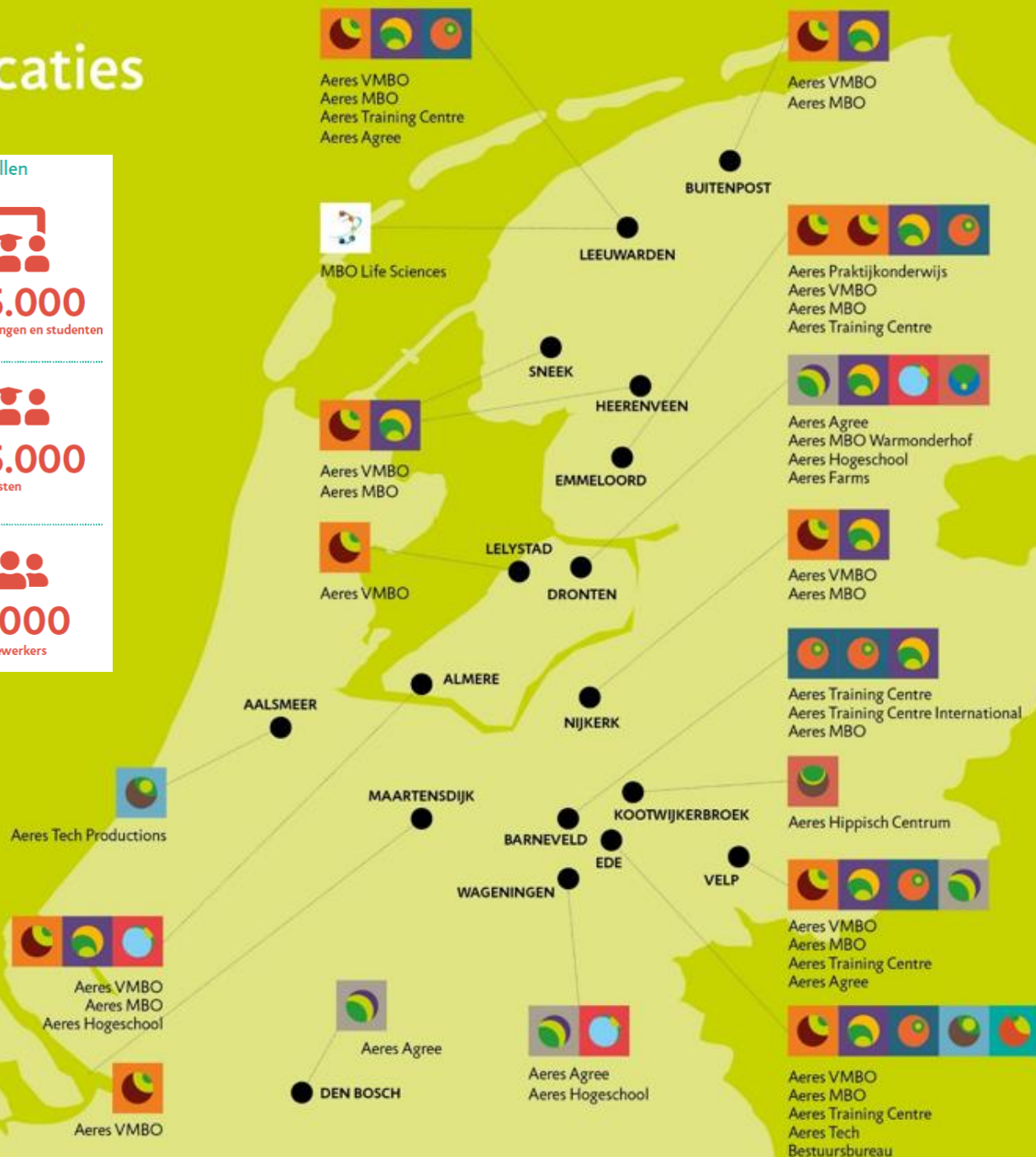
15.000
leerlingen en studenten



15.000
cursisten



2.000
medewerkers

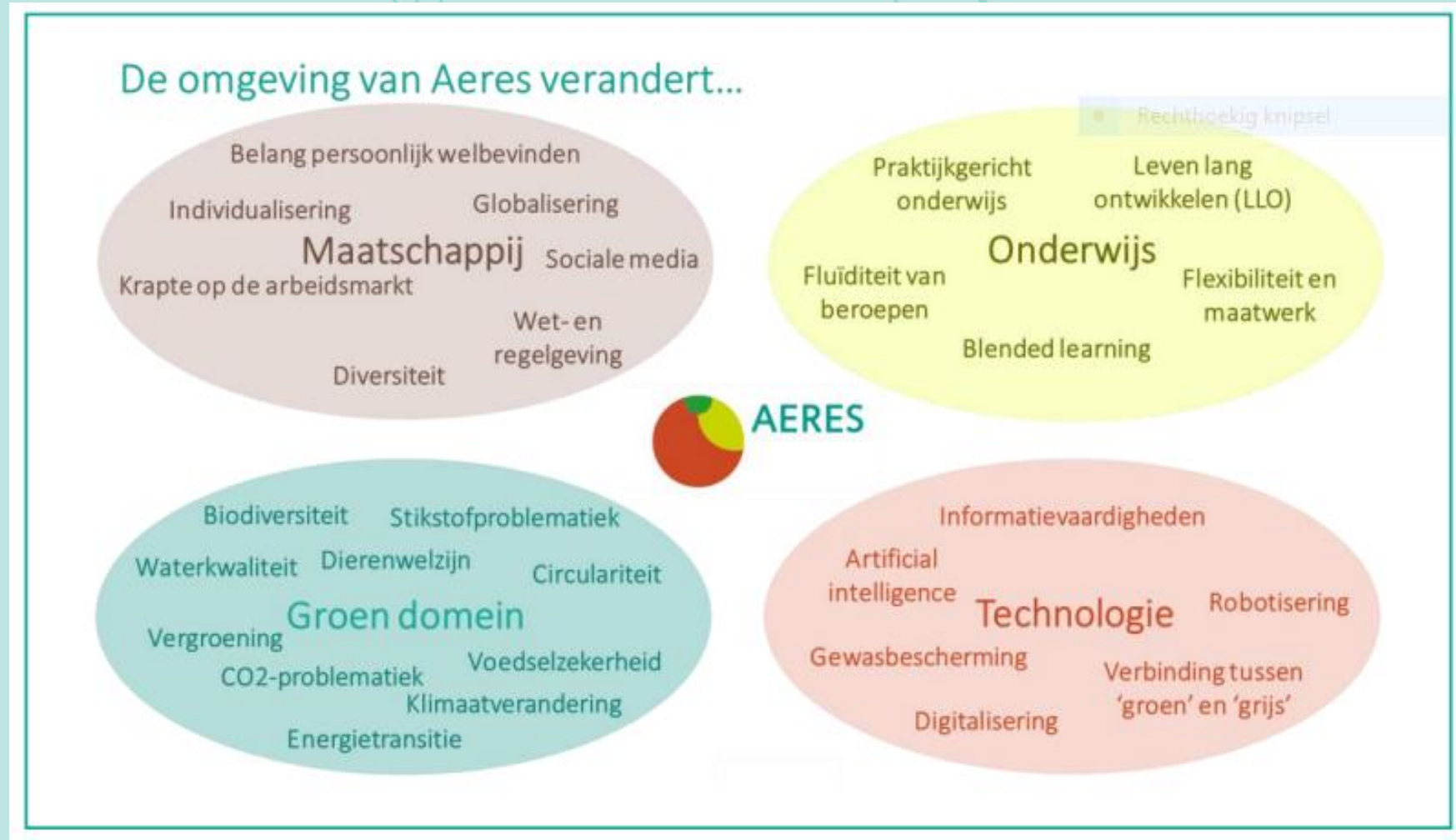


de Groene Veranderaar

Aeres-strategie 2023-2027



Het weer verandert: hoe verandert de wereld om ons heen



Koers kiezen en realiseren: zaaien en oogsten



Wat we zaaien: onze strategische keuzes

Samengevat:

Aeres, toonaangevend in groen praktijkgericht beroepsonderwijs en onderzoek ten behoeve van leerlingen, studenten en cursisten die actief zijn in groene transities



Dat betekent (1):

- **Wij leiden groen op**, ongeacht of iemand uiteindelijk in de groene sector terechtkomt;
- **Groene transities** zijn noodzakelijk om een duurzamere wereld door te kunnen geven en daaraan levert Aeres een belangrijke bijdrage;
- Wij kiezen wat wij doen, op basis van een **maatschappelijke behoefte** en **onze competenties**;
- Wij zijn toonaangevend door het **opstarten** van nieuwe activiteiten, het **vernieuwen** van bestaande activiteiten en het **afstoten** van hetgeen niet past;



Dat betekent (2):

- Ons brede aanbod vmbo-mbo-hbo en beroepseducatie staat ten dienste van **kennisintegratie en toonaangevende faciliteiten**. Daarmee draagt het bij aan ons onderscheidend vermogen. Dat is belangrijker dan streven naar maximale interne doorstroom;
- Ons **onderzoek** staat altijd **in dienst van het onderwijs**;
- Wij trekken samen op met onderwijsinstellingen en het werkveld. **Als het tot een betere oplossing leidt, werken wij samen. Wat anderen beter doen, doen wij niet.**



Vertaling meerjarenstrategie naar inkoop

De Groene Veranderaar' is de meerjaren strategie 2023-2027 van Aeres.

Hiermee zet Aeres de komende jaren koers naar het aanbieden van toonaangevend praktijkgericht beroepsonderwijs en ondersteunend onderzoek.

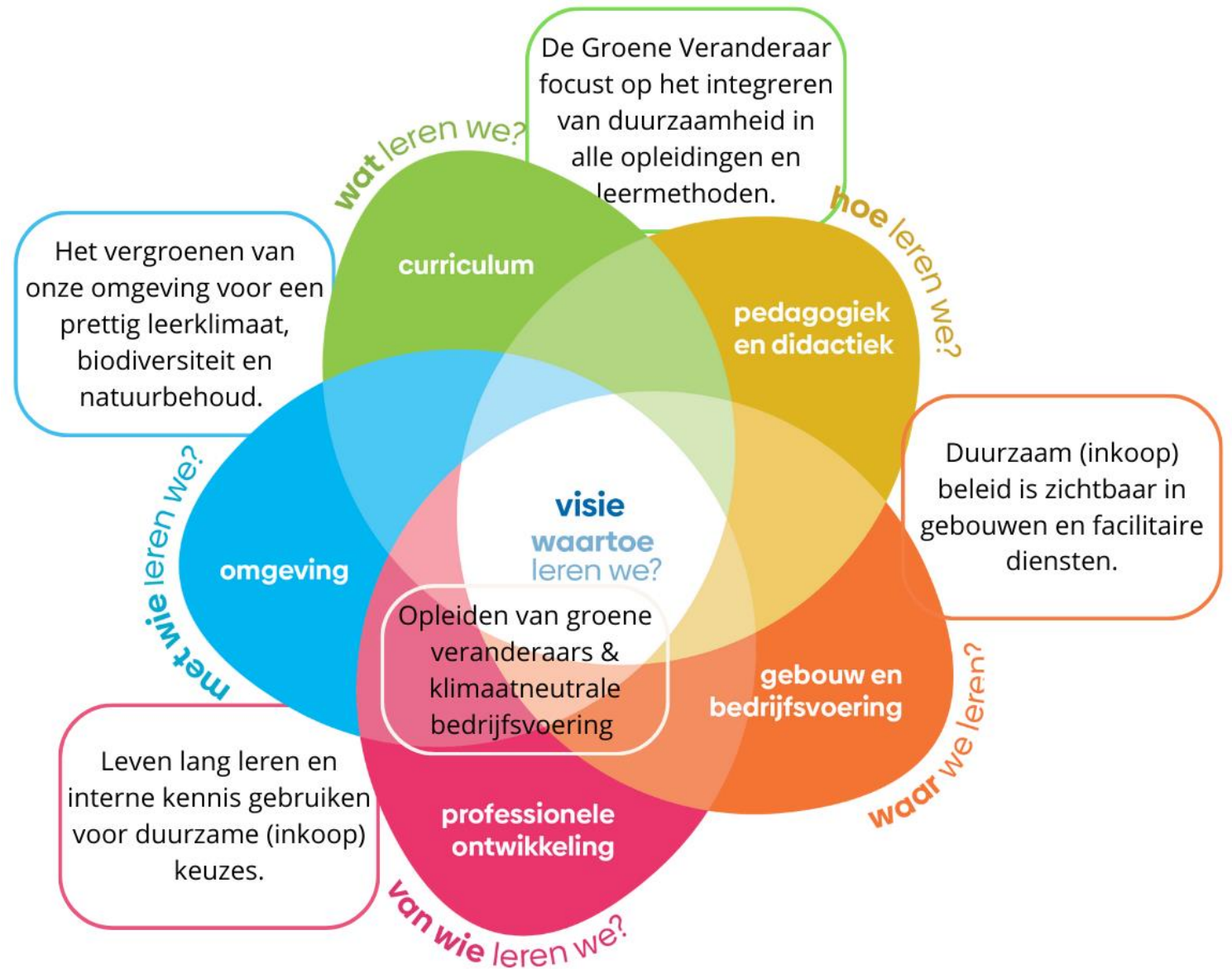
Om de ambitie van Aeres vanuit het facilitair bedrijf vorm te geven is het Duurzaamheidsbeleid Facilitair Bedrijf opgesteld.

Bij het vormgeven van Aeres-breed Duurzaam Inkoopbeleid wordt de link met de Groene Veranderaar duidelijk gelegd wordt. Dit duurzaam inkoopbeleid wordt in de vorm van een MVOI actieplan (Maatschappelijk Verantwoord Inkopen en Opdrachtgeven) verankert worden in de inkooporganisatie.



Whole School Approach

Aeres gebruikt deze integrale aanpak voor de borging van duurzaam inkopen, waarbij alle organisatieonderdelen bijdragen aan de visie als opleider voor Groene Veranderaars.



Aanbesteding meubilair

Met de aanbesteding meubilair zet Aeres in op het meer circulair inkopen.

Aeres heeft een hoog ambitieniveau als het gaat om hergebruik en reparatie van bestaande producten

Zij streeft ernaar om de r-ladder maximaal toe te passen: reduce (verminder), re-use (hergebruik) en recycle.

Aeres streeft naar een maximale groene ambitie, maar dient ook zorgvuldig om te gaan met onderwijsgelden.



De opdrachtaanbesteding meubilair

- Aeres wil een duidelijke stap voorwaarts maken in de ambitie om maximaal duurzaam en circulair in te kopen. Zij denkt hierbij aan een maximale CO2-reductie en een zoveel mogelijk positieve CO2 compensatie.
- Met daarnaast maximaal (intern) hergebruik (zowel huidige onderdelen en materialen als het herplaatsen van meubilair).
- De overweging om wel of geen nieuw meubilair (wel of geen aanspraak maken op nieuwe grondstoffen) aan te schaffen zal een steeds belangrijkere rol vervullen. Daarbij kan bijvoorbeeld bestaand meubilair van Aeres binnen of buiten de organisatie hergebruikt worden.

Planning

Publicatie en beschikbaar stellen aanbestedingsdocumenten (<u>start</u> aanbestedingsprocedure).	1 oktober 2024		
Uiterste termijn aanmelden Locatiebezoek/kennismaking (informatiesessie).	15 oktober 2024 <u>voor</u> 15:00 uur	Beoordelingsperiode.	12 en 13 december 2024
Locatiebezoek/ kennismaking (informatiesessie). <u>bekijken</u> huidige kwaliteit	16 oktober 2024 <u>vanaf</u> 09:00 uur	TOELICHTING OPEN VRAGEN	
Uiterste termijn voor indienen vragen 1 ^e nota van Inlichtingen.	21 oktober 2024	Bekendmaken voorgenomen gunning.	19 december 2024
Beantwoording vragen (1 ^e <u>NvI</u>).	31 oktober 2024	"Standstill"-termijn (<u>tenminste</u> 20 kalenderdagen).	20 kalenderdagen na bekendmaking gunningsbesluit/ afwijzing.
Uiterste termijn voor indienen vragen 2 ^e NVI.	4 november 2024	Start dynamische verificatiefase (fase 1)	Januari 2025
Beantwoording vragen (2 ^e <u>NvI</u>).	12 november 2024	Start live-fase dynamische verificatie (fase 2)	1 maart 2025
Leveren en opstellen meubilair productdemonstratie	28 november 2024 Uiterlijk 12.00 uur.	Einde dynamische verificatiefase	Eind mei 2025
Uiterste (fatale) termijn voor indienen inschrijving.	28 november 2024 Uiterlijk 12.00 uur.	Gunning/ datum ondertekening raamovereenkomst.	1 juni 2025
		Geplande ingangsdatum.	1 juni 2025

Dank voor jullie aandacht



AERES

